BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA

KECAMATAN WARU

LAPORAN KINERJA INSTASNSI PEMERINTAH KECAMATAN WARU 2024

Alamat Jl provinsi KM 25
No telp. (0543) 5232668
Email. Kecamatanwaru2014@gmail.com
kode Pos. 76284

#bangga melayani bangsa

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga penyusunan " Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 " dapat kami selesaikan.

Laporan ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan program kegiatan dalam rangka meningkatan kualitas kinerja penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara. Disamping itu merupakan rangkaian pelaksanaan evaluasi keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan dalam mengemban tujuan dan sasaran Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara. Perlu diketahui bahwa perhitungan nilai capaian kinerja menggunakan indikator yang terbatas dan disesuaikan dari data yang tersedia.

Disamping itu Laporan Kinerja ini di harapkan dapat dipakai sebagai gambaran tentang Kinerja Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara dan merupakan satu di antara upaya sebagai bahan masukan dam menentukan kebijakan yang akan datang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Laporan Kinerja ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu saran dan masukan yang bersifat membangun demi sempurnanya penyusunan Laporan Kinerja ini sangat kami harapkan yang nantinya akan kami pergunakan sebagai bahan penyempurnaan Penyusunan Laporan Kinerja di tahun mendatang.

Camat Waru,

PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA KECAMATAN WARU

Ahmad Yani, SSTP
Penata TK I, III/d
Nip. 198610082006021001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Dalam rangka mengantisipasi berbagai tantangan yang semakin sulit dan kompleks di tengah-tengah persaingan yang semakin tajam terutama dalam pelaksanaan Otonomi Daerah sesuai dengan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan Undang-undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Daerah, Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara dituntut untuk mempersiapkan diri dan secara terus menerus melakukan penyesuaian atau perubahan kearah perbaikan. Perbaikan tersebut harus disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan kinerja instansi pemerintah yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

Untuk itu Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara harus memiliki visi dan misi yang jelas, menggunakan strategi yang tepat, serta harus dapat mempertanggung jawabkan kinerjanya yang sesuai dengan peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010.

Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara telah menetapkan Visi : **”MEWUJUDKAN PELAYANAN YANG ADIL DAN BERKUALITAS”**

Untuk mewujudkan Visi tersebut, maka ditetapkan Misi yaitu:

1. Meningkatkan Kualitas Sumberdaya manusia
2. Meningkatkan pelayanan aparatur kepada masyarakat
3. Meningkatkan sarana dan prasarana

Visi dan Misi tersebut diatas merupakan acuan untuk menetapkan berbagai tujuan sebagai berikut:

1. Idealistik, mengandung nilai-nilai keluhuran dan keinginan kuat untuk menjadi baik dan berhasil.
2. Jangkauan kedepan, yaitu dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun sebagaimana yang ditetapkan oleh organisasi.
3. Abstrak, bahwa tujuan belum tergambar secara kuantitatif, tetapi menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang.
4. Konsisten, yaitu tujuan harus konsisten sesuai dengan tupoksi organisasi.

Tujuan tersebut secara spesifik dijabarkan dalam sasaran-sasaran, serta ditetapkan pula cara pencapaian tujuan dan sasaran dan kegiatan yang bersifat strategis yang merupakan target tahunan yang tertuang dalam Laporan Kinerja Tahun 2024.

Perlu diinformasikan, bahwa penyusuna RENSTRA Kantor Kecamatan Waru Tahun 2024– 2026 dengan sasaran yang tertuang didalamnya yaitu :

Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Unggul pada Kecamatan Waru

Dari rincian evaluasi kinerja kegiatan berdasarkan sasaran yang ingin dicapai sesuai VISI, MISI, tujuan dan sasaran serta cara pencapaian tujuan dan sasaran untuk LAKIP tahun 2024 hanya diidentifikasikan 1 (satu) indikator kinerja yaitu Nilai Sakip.

Pencapaian Kinerja Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 dapat dilihat melalui Penetapan Kinerja, bahwa jumlah program yang ada yaitu 6 (enam) program yang dijabarkan dengan 19 (sembilan belas) kegiatan dengan nilai capaian 96,13%.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini dibuat agar dapat dimanfaatkan bagi pihak yang berkepentingan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI
DAFTAR TABEL
DAFTAR LAMPIRAN

BAB.I PENDAHULUAN

Halaman

A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI 1
B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI 1
C. STRUKTUR ORGANISASI 3
D. SUMBER DAYA MANUSIA 5
E. ASPEK STRATEGIS DAN PERMASALAHAN 6
F. ISU STRATEGIS 6
G. HASIL DAN TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKIP TAHUN 2024 6
H. SISTEMATIKA PENYAJIAN 8

BAB.II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS 10
B. TUJUAN DAN SASARAN 10
C. INDIKATOR KINERJA, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN 11
D. PROGRAM 12
E. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 12

BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI 14
B. REALISASI ANGGARAN 19

BAB. IV PENUTUP 22

LAMPIRAN

1. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2024
2. PENGUKURAN KINERJA (PK) 2024
3. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
4. CASCADING

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1.	SDM menurut golongan dan pendidikan	5
Tabel I.2.	Progres Nilai AKIP Kecamatan Waru Tahun 2023-2024	7
Tabel I.3.	Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 dan Tindak Lanjutnya	7
Tabel II.1.	Tujuan dan Sasaran Kecamatan Waru	11
Tabel II.2.	Indikator Kinerja Utama Kecamatan Waru	11
Tabel II.3.	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan	12
Tabel II.4.	Sasaran dan Indikator Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024	13
Tabel III.1.	Skala Nilai Peringkat Kinerja	14
Tabel III.2.	Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024	15
Tabel III.3.	Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024	16
Tabel III.4.	Perbandingan realisasi kinerja	16
Tabel III.5.	Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode RPJMD/RENSTRA	16
Tabel III.6.	Pengukuran Efesiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis	19
Tabel III.7.	Realisasi Anggaran	19

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. STRUKTUR ORGANISASI 4

Gambar 2. Serah Terima Piagam 17

BAB I

P E N D A H U L U A N

A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI

1. Dasar Hukum Pembentukkan Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara

Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara merupakan perangkat daerah Kabupaten Penajam Paser Utara yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Penajam Paser Utara melalui Sekretaris Daerah.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah, Kecamatan Waru merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah Kabupaten Penajam Paser Utara.

Dasar pembentukan Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara adalah Peraturan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Nomor : 12 tahun 2008 tanggal 26 Januari 2024 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan di Kabupaten Penajam Paser Utara.

B. KEDUDUKAAN, TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Peraturan Bupati Penajam Paser Utara Nomor 8 Tahun 2024 tentang Susunan Organisasi, Tata Kerja, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara.

1. Kecamatan Waru dimpimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungiawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
2. Camat Waru mempunyai tugas memimpin, merumuskan, mengatur, membina, mengendalikan, mengoordinasikan, mengevaluasi dan mempertanggung jawabkan pelaksanaan urusan pemerintah daerah dibidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan.
3. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), Camat Waru menyelenggarakan fungsi :

a. Perumusan dan penetapan Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan berdasarkan RPJMD Pemerintah Daerah, tugas, permasalahan dan kebdakan yang ada;

b. Perumusan dan pengoordinasian penyusunan rencana strategis Kecamatan Waru sebagai pedoman penyusunan kegiatan dan anggaran;

c. Pelaksanaan penetapan peranjian kine{a sesuai dengan ketentuan;

d. Pengoordinasian penyusunan kegiatan dan anggaran Kecamatan Waru sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan guna pencapaian kinera;

e. Penetapan Standar operasional Prosedur (SOP) dan standar pelayanan di lingkungan Kecamatan Waru sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi;

f. Perumusan kebijakan dan pengoordinasian di bidang meliputi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan atau sebutan lainnya dan kelurahan;

g. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan;

h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan rencana strategis Kecamatan Waru guna mengetahui permasalahan yang dihadapi dan sebagai bahan pertimbangan pengambilan kebijakan;

i. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pengelolaan keuangan secara berkala, yang meliputi laporan keuangan bulanan, triwulan, semester dan laporan keuangan tahunan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;

j. Pelaksanaan pelaporan capaian kinerja dalam bentuk laporan akuntabilitas kinerja Kecamatan Waru sesuai ketentuan;

k. Penyelenggaraan fungsi kesekretariatan;

l. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan tugas di bidang Kecamatan Waru sebagai bahan pertanggungiawaban

m. Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional pada Kecamatan Waru sesuai dengan kewenangan yang diberikan;

n. Penyelenggaraan kerja sama dengan pihak atau instansi terkait dalam rangka mendukung pelaksanaan Urusan Pemerintah bidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan;

o. Pelaksanaan pengendalian tugas di unit kerjanya;

p. Pelaporan, pemberian saran dan perlimbangan teknis kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah sebagai bahan masukan dalam pengambilan kebijakan Daerah; dan

q. Pelaksanaan tugas kedinasan lain dari pimpinan secara tertulis yang memiliki relevansi dengan tugas dan fungsi.

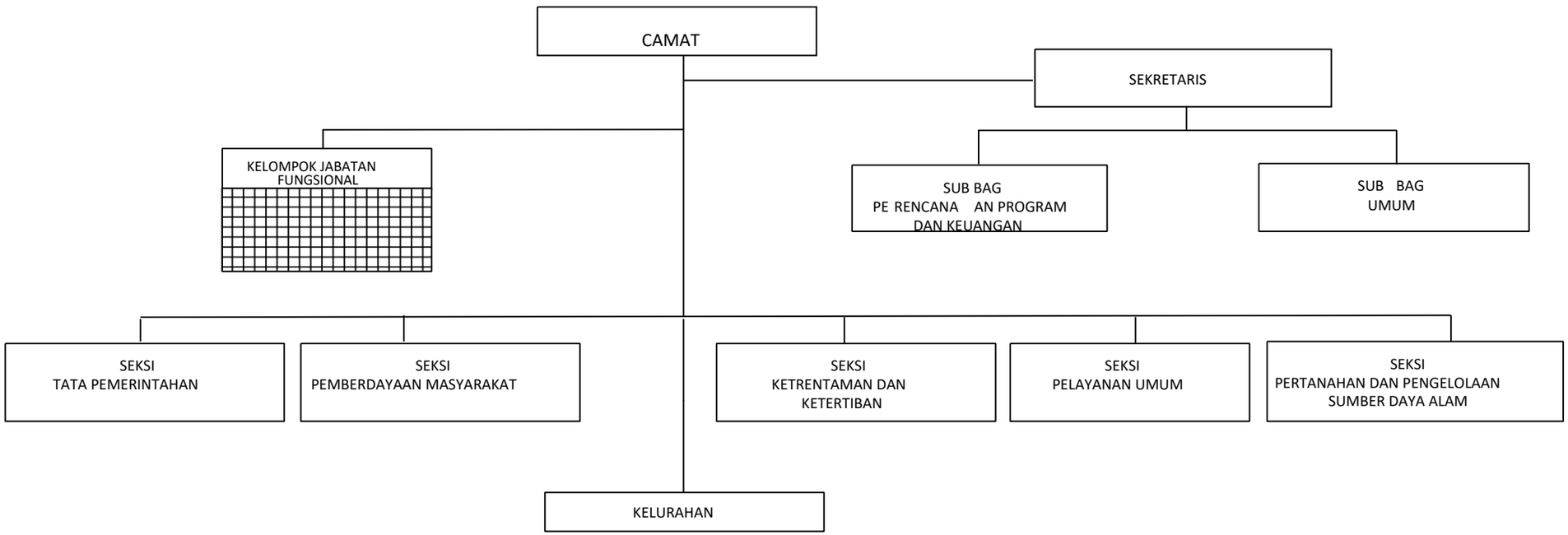
C. STRUKTUR ORGANISASI

Susunan Organisasi Kecamatan Waru, terdiri dari :

a. Camat.
b. Sekretaris, membawahkan:
    1. Sub Bagian Perencanaan Program dan Keuangan;
    2. Sub Bagian Umum;
c. Seksi Tata Pemerintahan;
d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
e. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
f. Seksi Pelayanan Umum;
g. Seksi Pertanahan dan Pengelolaan Sumber Daya Alam ;
h. Kelurahan;
i. Kelompok Jabatan Fungsional.

LAMPIRAN I
PERATURAN BUPATI PENAJAM PASER UTARA NOMOR 52 TAHUN 2017
TENTANG
SUSUNAN ORGANISASI, TATA KERJA,
TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN WARU

STRUKTUR ORGANISASI
KECAMATAN WARU



BUPATI PENAJAM PASER UTARA,
Ttd
YUSRAN ASPAR

D. SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber daya Kecamatan Waru yang dimanfaatkan dalam rangka mencapai tujuan organisasi perangkat daerah.

Tabel I.1
SDM Menurut Golongan dan Tingkat Pendidikan

No.	Uraian	Golongan				Pendidikan						
		IV	III	II	I	S2	S1	DIII	DI	SMU	SLTP	SD
1	**Struktural**											
	Camat		1				1					
	Sekrtetaris Camat		1				1					
	Lurah		1				1					
	Kasi Tata Pemerintahan Kecamatan		1				1					
	Kasi Trantibum		1				1					
	Kasi Pemberdayaan Masyarakat		1				1					
	Kasi Pelayanan Umum		1				1					
	Kasi PPSDA		1					1				
	Kasubbag Perencanaan Program dan keuangan		1					1				
	Kasubbag Umum		1				1					
	Sekretaris Kelurahan		1					1				
	Kasi PM Kessos		1				1					
	Kasi Tata Pemerintahan Kelurahan		1				1					
	Kasi Tata PPSDA Kelurahan		14				11	3				
	Sub Jumlah		7	9			3	1		12		
2	**Pegawai Non Struktural/Staf**		7	9			3	1		12		
	Sub Jumlah		1					1				
3	**Fungsional**											
	Sub Jumlah		1					1				

E. Aspek Strategis dan permasalahan

1. Masih ada beberapa peralatan pendukung dan operasional lainnya yang perlu disiapakan dalam setiap Bagian yang tidak sesuai dengan jumlah staf yang bekerja di dalamnya karena masih minimnya anggaran yang disediakan.

2. Pelayanan publik yang belum optimal seperti persyaratan pelayanan, prosedur pelayanan serta kompetensi pelayanan yang masih dirasa kurang optimal.

3. Penandatanganan dokumen yang tidak bisa dilakukan di kecamatan. Adanya peraturan bupati terkait penandatangan dokumen yang bersifat penting yang tidak dapat ditandatangani oleh Camat.

F. Isu strategis

Isu strategis yang dihadapi dan harus diselesaikan oleh Kecamatan Waru sebagaimana termuat dalam tabel sebagai berikut:

1. Ketersediaan peralatan pendukung Masih ada beberapa peralatan pendukung dan operasional lainnya yang perlu disiapakan

2. Belum Optimalnya Kinerja Pemerintahan di Kecamatan Pelayanan Publik yang masih belum Optimal Anggaran yang masih kecil Waktu Pelayanan lambat karena belum menggunakan system aplikasi

3. Masih perlu koordinasi ke instansi terkait penandatanganan dokumen yang tidak bisa dilakukan di kecamatan Aturan Perbup

G. Hasil Dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akip Tahun 2024

a. Tindak lanjut hasil evaluasi tahun sebelumnya

Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi laporan kinerja instansi Pemerintah No : 700 /061/LHE/Itda, Tanggal 5 Juni 2023 pada Kecmatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara belum sepenuhnya dilakukan, sehingga perlu dilakukan keseriusan dan kepedulian dari Camat Waru beserta jajaranya terhadap laporan kinerja.

Tabel I.2 Progres Nilai AKIP Kecamatan Waru Tahun 2023-2024

No	Tahun	Nilai	Kategori
1	Tahun 2023	70.01	BB
2	Tahun 2024	68.75	B

Tabel I.3 Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 dan Tindak Lanjutnya

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Perencanaan Kinerja - Dokomen Perencanaan Kinerja Belum sepenuhnya tersedia dan belum memenuhi standar yang baik	- Dokumen Perencanaan Kinerja sudah tersedia dan sudah memenuhi standar aturan yang berlaku
2	Pengukuran Kinerja - Pengukuran Kinerja Telah dilakukan dan telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien	- Pengukuran Kinerja telah dilakukan dan menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien
3	Pelaporan Kinerja - Dokumen Laporan kinerja telah menggambarkan kinerja dan telah memenuhi standar	- Dokumen Laporan kinerja telah menggambarkan kinerja dan telah memenuhi standar
4	Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal - Telah dilaksanakan Evaluasi Internal	- Telah dilaksanakan Evaluasi Internal Pertriwulan

G. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan Kecamatan Waru ini disusun dengan sistematika pelaporan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta pemasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisas. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini ;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan
4. target jangka menengah yang terdapat dalam kolom dokumen perencanaan strategis organisasi ;
5. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
6. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
7. Analisis atas efesiensi penggunaan sumber daya;
8. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV : PENUTUP

Pada Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran :

1) Perjanjian Kinerja/Penetapan Kinerja 2024
2) Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2024
3) Pengukuran Kinerja (PK) 2024
4) Matriks Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 2024

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, reviu dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Penajam Paser Utara No 6 Tahun 2024.

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategik merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 3 (tiga) tahun kedepan dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategik mengandung visi, misi, tujuan/sasaran, dan program yang realistis dan mengantisipasi masa depan yang diinginkan dan dapat dicapai. Penyusunan Rencana strategis Kecamatan Waru berdasarkan Peraturan Bupati Penajam Paser Utara No 6 Tahun 2024.

B. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan juga merupakan sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan pada kurun waktu tertentu 1 (satu) sampai 3 (tiga) tahun ke depan.

Karakteristik tujuan dapat diartikan sebagai berikut :

1. Idealistik, mengandung nilai-nilai keluhuran dan keinginan kuat untuk menjadi baik dan berhasil.
2. Jangkauan kedepan, yaitu dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun sebagaimana yang di tetapkan oleh organisasi.
3. Abstrak bahwa tujuan belum tergambar secara kuantitatif, tetapi menunjukan suatu kondisi yang ingin di capai dimasa mendatang.
4. Konsisten, yaitu tujuan harus konsisten sesuai dengan tupoksi organisasi Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara.

Tabel II.1

Tujuan dan Sasaran Kecamatan Waru

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke-		
				2024	2025	2026
1	Penguatan birokrasi yang efektif dan efisien	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Sakip	Baik	Baik	Baik

Tabel II. 2

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Waru

No	Tujuan/ Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Penjelasan
1	Penguatan birokrasi yang efektif dan efisien	Nilai Sakip	Diperoleh dari Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP
2	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Indeks Kepuasan Masyarakat	Mengisi Link Kuisioner Google Drive Barcode

C. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan merupakan cara dan arah bagaimana tujuan pembangunan yang telah dicanangkan dapat dicapai. Untuk menghasilkan strategi yang tepat dan bersinergi antara masalah yang dihadapi dengan menggunakan metode analisis Fish Bone. Dalam analisis tersebut dipertimbangkan aspek yang mempengaruhi permasalahan utama dalam pembangunan. Metode fishbone dapat mengidentifikasi berbagai sebab potensial satu efek atau masalah, dan menganalisis masalah tersebut melalui brainstorming. Keterkaitan antara tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan.

Tabel II.3

Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	Penguatan birokrasi yang efektif dan efisien	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Unggul pada Kecamatan Waru	Meningkataan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	Pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pada Kecamatan Waru

D. PROGRAM

Program merupakan program kerja operasional yang pada dasarnya merupakan upaya untuk implementasi strategi organisasi. Dengan demikian program kerja operasional merupakan proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya manusia yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan suatu rencana. Dari segi substansi dan dimensi waktu maka program kerja operasional merupakan penjabaran rinci tentang langkah-langkah yang diambil untuk menjabarkan kebijakan.

Adapun program kerja operasional sebagai berikut :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota
2. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan
3. Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum
4. Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa
5. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

E. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Pada dasarnya Perjanjian / Penetapan Kinerja (Performance Plan) Tahun 2024 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara selama Tahun 2024. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai dalam tahun 2024 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan. Adapun 1 sasaran dan 1 indikator kinerja yang akan dicapai tahun 2024.

Tabel II. 4

Sasaran dan Indikator Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
1	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang unggul pada kantor kecamatan Waru	1. Nilai Sakip	Baik	70

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum dan atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Secara umum, pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 telah dapat memenuhi tugas fungsi yang telah dibebankan hal ini dapat tercermin dan dapat dicapainya 1 sasaran beserta 1 indikator kinerja sasarannya.

Sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024 sebanyak 1 sasaran dengan 1 indikator kinerja. Dari 1 sasaran kinerja 1 indikator atau **68,75** dengan rata-rata capaian kinerja **98,2%** dalam kriteria **Baik**.

Cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran. Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut:

Tabel III.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
> 90	Sangat Memuaskan
80 > x ≥ 90	Memuaskan
70 > x ≥ 80	Sangat baik
60 > x ≥ 70	Baik
50 > x ≥ 60	Cukup
30 > x ≥ 50	Kurang
0 >x ≥ 30	Sangat kurang

SASARAN I : Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang unggul pada kantor kecamatan Waru

Tabel III.2
Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	2024		
		Target	Realisasi	Realisasi (%)
1	Nilai Sakip	70	68.75	98.2

Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorentasi hasil, maka perlu dilakukan Evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan. Adapun nilai sakip Kecamatan Waru tahun 2024 realisasi 68,75.

a. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{Realisasi}{Target} \; x \; 100\,\%$$

b. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{Target - (Realisasi - Target)}{Target} \; x \; 100\,\%$$

atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{(2\,x\,Target) - Realisasi}{Target} \; x \; 100\,\%$$

Tabel III.3

Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Capaian Th 2023		2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra(%)
				Target	Realisasi	Realisasi (%)		
1	Nilai Sakip	70.01	Sangat Baik	70	68.75	98.2	73	70
Rata-rata Capaian Kinerja						98.2		70

Adapun pengukuran capain indikator kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

Capaian Indikator Sasaran

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok" dengan rumus hitungan sebagai berikut :

$$\text{Capaian Kinerja Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator tiap sasaran x Nilai mean tiap sasaran}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}} x\ 100\%$$

Tabel III. 4

Perbandingan realisasi kinerja

No	Indikator Kinerja	Capaian Tahun 2022			Capaian Tahun 2023		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Nilai Sakip	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi kinerja tahun 2022 dan 2023 Adalah NA, karena di Perjanjian Kinerja tidak tersedia indikator nilai sakip di Perjanjian Kinerja sehingga tidak dapat dibandingkan capaian kinerjanya.

Tabel III. 5

Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode RPJMD/RENSTRA

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target Akhir Renstra	Realisasi	Tingkat Kemajuan

1	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Sakip	**NA**	**NA**	**NA**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi kinerja s/d akhir periode renstra tahun 2022 dan 2023 Adalah NA. Karena di Perjanjian Kinerja tidak tersedia indikator nilai sakip di Perjanjian Kinerja sehingga tidak dapat dibandingkan capaian kinerjanya. Baru tertuang dalam perjanjian kinerja tahun 2024.

Adapun upaya dalam peningkatan kinerja sesuai indikator di perjanjian kinerja adalah:

1. Melakukan perbaikan dan penyempurnaan nilai setiap komponen dan sub komponen sebagaimana akumuasi nilai hasil evaluasi LHE Inspektorat.

a. Inovasi dan Prestasi

Tingkat Kabupaten Terbaik III Kategori Kelurahan Lomba Gotong Royong.

Gambar III.1

Serah Terima Piagam

b. Analisis atas keberhasilan dan kegagalan serta peningkatan dan penurunan Kinerja

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan Waru sebagai berikut :

1. Tujuan dan sasaran Kecamatan Waru dalam meningkatkan kinerja di Tahun 2024 belum sesuai dengan apa yang telah direncanakan, sasaran pertama Meningkatnya Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kecamatan Waru, dengan indicator Nilai Sakip Kecamatan Waru dari Target Nilai Sakip tahun 2024 : 70 didapat nilai 68,75 sehingga tercapai 98.2 %.
2. Kebehasilan yang dicapai karena ketepatan dalam menentukan tujuan dan sasaran Kecamatan Waru melalui perencanaan program-program dan kegiatan yang tepat dan terarah dalam mewujudkan tata kelola organisasi pemerintah pada Kecamatan Waru.
3. Kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran pada tahun 2024 dapat diminimalisir, sehingga bayak program dan kegiatan yang mengalami keberhasilan, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Waru dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

Langkah- langkah yang dilakukan untuk mengatasi kegagalan adalah :

- Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan- kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan.
- Melakukan perbaikan dan berupa penyempurnaan nilai setiap komponen dan sub komponen sebagaimana nilai hasil evaluasi.
- Memberi penghargaan bagi kegiatan dengan pencapaian terbaik dan peringatan /teguran bagi kegiatan dengan pencapaian rendah sebagai upaya mendorong kinerja tiap seksi/sub bagian dalam pelaksanaan kegiatan.
- Koordinasi baik ditingkat intern maupun eksternal guna mendukung tujuan dan sasaran Kecamatan Waru.
- Menambah sarana dan prasarana kerja untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan.

c. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

5. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Tabel III. 6

Pengukuran Efesiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efesiensi
1	Meningkataan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Sakip	98.2	96.13	0

B. REALISASI ANGGARAN

Untuk melaksanakan kegiatan operasional di Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024, telah mengalokasikan anggaran sebanyak Rp 10.781.112.571, untuk membiayai 6 program kerja dengan 19 sub kegiatan. Berdasarkan perhitungan realisasi anggaran untuk seluruh program pagu dan realisasi anggaran tersebut, dapat dilihat tabel dibawah ini:

Tabel III.7
Realisasi Anggaran

NO	NAMA PROGRAM DAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN 2024 SETELAH PERUBAHAN	REALISASI			SISA ANGGARAN (Rp)
			FISIK (%)	KEUANGAN (Rp)	KEU (%)	
1	2	3	4	5	6	7
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota					
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	50.199.611	97,21	48.951.943	97,21	1.247.668
2	Penyedian Gaji dan Tunjangan ASN	4.455.457.058	98.08	4.370.132.268	98.08	85.324.790
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	375.248.960	88.59	332.420.958	88.59	42.828.002
4	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	340.787.000	87.66	298.717.603	87.66	42.069.397

5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	473.190.044	94.46	446.972.900	94.46	26.217.144
6	Belanja Peralatan dan Mesin Lainnya	996.044	97.68	972.900	97.68	23.144
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	927.720.184	97.71	906.511.445	97.71	21.208.739
8	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	838.824.712	98.78	828.623.930	98.78	10.200.782
9	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.	130.584.840	98.45	128.561.340	98.45	2.023.500
	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik					
10	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Diwilayah Kecamatan	1.447.126.878	98.26	1.421.884.222.92	98.26	25.242.655.08
	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan					
11	Pemberdayaan Masyarakat diKelurahan Waru	409.998.852	98.99	405.839.780	98.99	4.159.072
12	Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakt Akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua aspek Kehidupan Bermasyarakat,Berbangsa, dan Bernegara	304.628.917	51.36	156.452.471	51.36	148.176.446
	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum					
13	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional Dalam Rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia.	145.030.812	99.74	144.659.450	99.74	371.362
14	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional,	1.782.116.224	97.72	1.741.486.335	97.72	40.629.889

	dan Nasional					
	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa					
15	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	279.810.191	93.05	260.363.958	93.05	19.446.233
	JUMLAH	**10.781.112.571**	**96,13**	**10.364.237.070.92**	**96,13**	**416.875.500.08**

Berdasarkan tabel 10 diatas, dari jumlah anggaran sebesar Rp. **10.781.112.571,00** telah berhasil diserap sebanyak Rp. **10.364.237.070.92** dengan capaian 96,13 % untuk operasional belanja operasi dan belanja modal yang terdiri dari 6 program dan 19 sub kegiatan.

BAB IV
P E N U T U P

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan tahun 2024. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Pemerintah Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Pencapaian Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Kecamatan Waru Tahun 2024 berada pada skala nilai peringkat capaian kinerja dengan interprestasi **Sangat Memuaskan**, dimana perolehan nilai rata-rata capaian kinerja diatas 98.2 % dari 1 (satu) indikator kinerja. Hasil yang telah dicapai dan yang belum di tahun 2024 tentunya masih perlu ditingkatkan lagi di tahun-tahun mendatang agar dapat merespon setiap tantangan atau tuntutan masyarakat yang semakin tinggi.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini diharapkan dapat memacu pelaksaan Good Corporate Governance dan Clear Goverment yang melibatkan Stake Holder sehingga kedepan akan tercipta sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan.

Akhirnya, berkat kerja keras serta ketekunan dalam mengumpulkan informasi yang diperlukan, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini dapat disusun untuk dapat dipergunakan sebagai bentuk transparansi terhadap masyarakat. Terima Kasih.

Camat Waru,

PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA KECAMATAN WARU

Ahmad Yani, SSTP
Penata Tk I, III/d
NIP. 198610082006021001

RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : Kecamatan Waru
Tahun Anggaran : 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkataan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	1. Nilai Sakip	Baik

PENGUKURAN KINERJA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

KABUPATEN : PENAJAM PASER UTARA
SKPD : KANTOR KECAMATAN WARU TAHUN ANGGARAN 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISIASI	%
1	2	3	4	5
Meningkataan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	1. Nilai Sakip	70	68.75	98.2

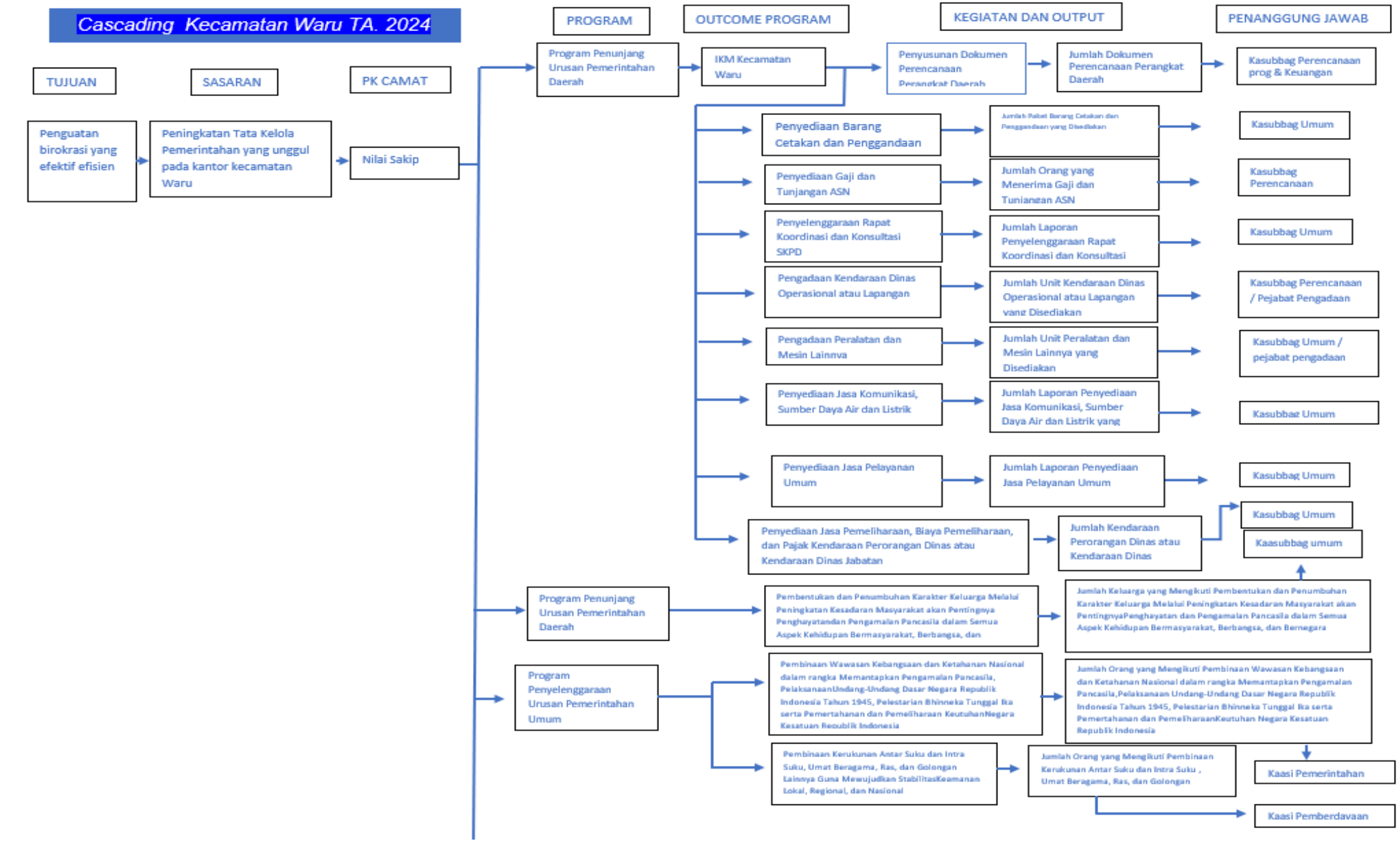
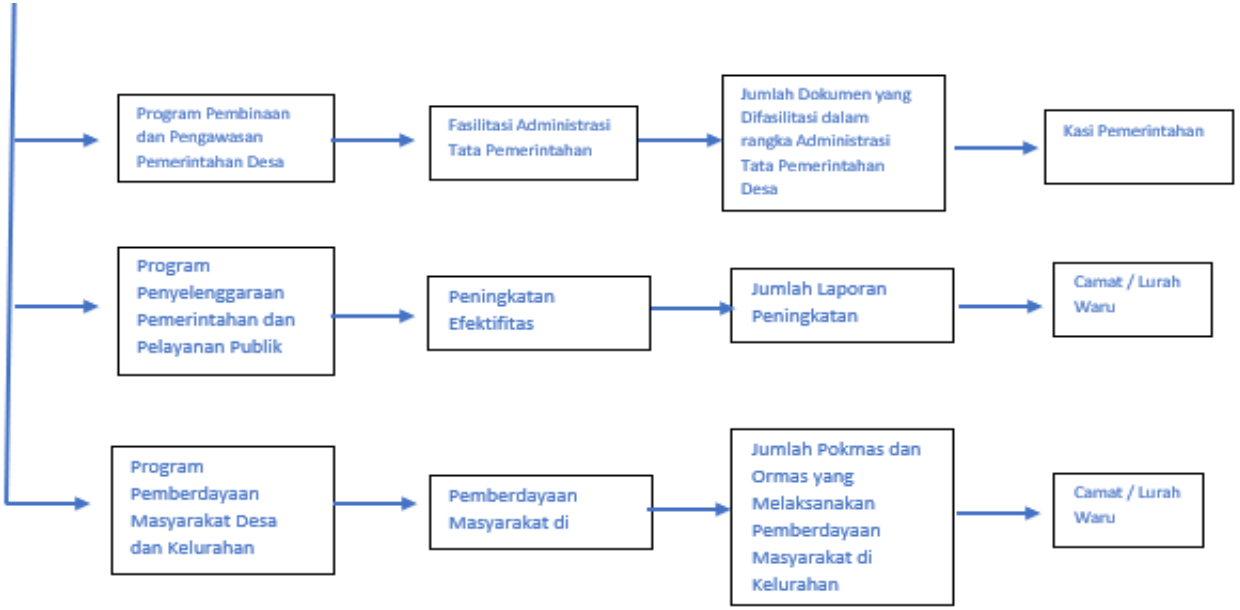
Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp. **10.781.112.571,00**

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp. **10.364.237.070.92**

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

SKPD : KANTOR KECAMATAN WARU
TAHUN : 2024

INDIKATOR	CAPAIAN TAHUN 2023	2024			TARGET AKHIR RPJMD (2026)	CAPAIAN S/D 2024 TERHADAP 2026 (%)
		TARGET	REALISASI	% REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7
Nilai Sakip	70.01	70	68.75	98.2	70	98.2


Cascading Kecamatan Waru TA. 2024
TUJUAN
SASARAN
PK CAMAT
Penguatan birokrasi yang efektif efisien
Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang unggul pada kantor kecamatan Waru
Nilai Sakip
PROGRAM
OUTCOME PROGRAM
KEGIATAN DAN OUTPUT
PENANGGUNG JAWAB
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
IKM Kecamatan Waru
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Kasubbag Perencanaan prog & Keuangan
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan
Kasubbag Umum
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN
Kasubbag Perencanaan
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi
Kasubbag Umum
Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan
Kasubbag Perencanaan / Pejabat Pengadaan
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan
Kasubbag Umum / pejabat pengadaan
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang
Kasubbag Umum
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum
Kasubbag Umum
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas
Kasubbag Umum
Kaasubbag umum
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatandan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan
Jumlah Keluarga yang Mengikuti Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan PentingnyaPenghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan Bernegara
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, PelaksanaanUndang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan KeutuhanNegara Kesatuan Republik Indonesia
Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila,Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan PemeliharaanKeutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia
Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan StabilitasKeamanan Lokal, Regional, dan Nasional
Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku , Umat Beragama, Ras, dan Golongan
Kaasi Pemerintahan
Kaasi Pemberdayaan

Cascading Kecamatan Waru TA. 2024