

PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA KECAMATAN WARU



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KECAMATAN WARU 2025

Alamat Jl provinsi KM 25
No telp. (0543) 5232668
Email. Kecamatanwaru2014@gmail.com
kode Pos. 76284

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga penyusunan “ Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025 “ dapat kami selesaikan.

Laporan ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan program kegiatan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara. Disamping itu merupakan rangkaian pelaksanaan evaluasi keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan dalam mengemban tujuan dan sasaran Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara. Perlu diketahui bahwa perhitungan nilai capaian kinerja menggunakan indikator yang terbatas dan disesuaikan dari data yang tersedia.

Disamping itu Laporan Kinerja ini di harapkan dapat dipakai sebagai gambaran tentang Kinerja Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara dan merupakan satu di antara upaya sebagai bahan masukan dan menentukan kebijakan yang akan datang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Laporan Kinerja ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu saran dan masukan yang bersifat membangun demi sempurnanya penyusunan Laporan Kinerja ini sangat kami harapkan yang nantinya akan kami pergunakan sebagai bahan penyempurnaan Penyusunan Laporan Kinerja di tahun mendatang.

Waru, 02 Februari 2026
Canan

Ahmad Yani, SSTP
Periata TK I, III/d
Nip. 198610082006021001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan suatu bentuk format pertanggung jawaban instansi pemerintah yang berisi informasi seputar capaian dan hambatan pelaksanaan rencana kerja. Secara umum LKIP ini bermanfaat untuk (1) mendorong instansi pemerintah melaksanakan Good Governance , karena LKIP merupakan dasar untuk mengukur kinerja instansi pemerintah secara transparan, sistematis dan dapat dipertanggung jawabkan; (2) memberikan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan (Stakeholders) dengan instansi pemerintah dan; (3) meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada instansi pemerintah.

Tujuan penyusunan LKIP adalah sebagai pertanggung - jawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Rencana Strategis dan sebagai tindak lanjut atau amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja.

Kecamatan Waru sebagai salah satu Perangkat Daerah yang mengemban tugas dalam mewujudkan Visi Kabupaten Penajam Paser Utara yaitu:

Berkolaborasi Membangun Penajam Paser Utara yang Unggul, Berkeadilan, Sejahtera dan Berdaya Saing Sebagai Gerbang Ibu Kota Nusantara ”

Berkaitan dengan visi dan misi Kepala dan Wakil Kepala Daerah terpilih yang telah dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025-2029, maka misi yang berkaitan langsung dengan tugas dan fungsi Kecamatan Waru adalah pada Misi ke 2 yaitu Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih dalam kerangka inovasi dan digitalisasi pelayanan publik menjadi pedoman utama bagi Kecamatan dalam periode 2025-2029 yaitu Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan.

Untuk mencapai tujuan tersebut Kecamatan waru telah menetapkan 1 (satu) sasaran strategis yaitu : 1) Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

BAB.I PENDAHULUAN

Halaman

- A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI
- B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI
- C. STRUKTUR ORGANISASI
- D. SUMBER DAYA MANUSIA
- E. ASPEK STRATEGIS DAN PERMASALAHAN
- F. SISTEMATIKA PENYAJIAN

1
1
3
5
6
7

BAB.II PERENCANAAN KINERJA

- A. MISI 2 RPJMD
- B. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
- C. PROGRAM
- D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

9
9
10
10

BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
- B. INOVASI DAN PRESTASI
- C. REALISASI ANGGARAN

12
18
19

BAB. IV PENUTUP

23

LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan (Rkt) 2025
2. Pengukuran Kinerja (Pk) 2025
3. Capaian Kinerja Organisasi
4. Cascading

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1.	SDM menurut golongan dan pendidikan	5
	Tindak Lanjutnya	7
Tabel II.1.	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan 2025-2029	9
Tabel II.2.	Strategi dan Arah Kebijakan	9
Tabel II.3.	Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kecamatan Waru	11
Tabel III.1.	Skala Nilai Peringkat Kinerja	12
Tabel III.2.	Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2025	13
Tabel III.3.	Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2025	16
Tabel III.4.	IKM per Unsur pada Kecamatan Waru Tahun 2025	16
Tabel III.5.	Rencana tindak lanjut perbaikan hasil SKM	17
Tabel III.6.	Nilai SKM	18
Tabel III.7.	Akuntabilitas Keuangan Kecamatan Waru Tahun 2025	19
Tabel III.8.	Realisasi Anggaran	22

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I. 1. Struktur Organisasi	4
Gambar III.1 Penilaian Camat Berprestasi	18
Gambar III.2 Lomba Gotong royong	19
Gambar III.3 Lomba Kelurahan SE Kab. PPU	20

BAB I

P E N D A H U L U A N

A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI

1. Dasar Hukum Pembentukan Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara

Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara merupakan perangkat daerah Kabupaten Penajam Paser Utara yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Penajam Paser Utara melalui Sekretaris Daerah.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah, Kecamatan Waru merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah Kabupaten Penajam Paser Utara.

Dasar pembentukan Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara adalah Peraturan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Nomor : 12 tahun 2008 tanggal 26 Januari 2024 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan di Kabupaten Penajam Paser Utara.

B. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Peraturan Bupati Penajam Paser Utara Nomor 8 Tahun 2024 tentang Susunan Organisasi, Tata Kerja, Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara.

1. Kecamatan Waru dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
2. Camat Waru mempunyai tugas memimpin, merumuskan, mengatur, membina, mengendalikan, mengoordinasikan, mengevaluasi dan bertanggung jawabkan pelaksanaan urusan pemerintah daerah dibidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan.
3. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), Camat Waru menyelenggarakan fungsi :
 - a. Perumusan dan penetapan Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan berdasarkan RPJMD Pemerintah Daerah, tugas, permasalahan dan kebdakan yang ada;
 - b. Perumusan dan pengoordinasian penyusunan rencana strategis Kecamatan Waru sebagai pedoman penyusunan kegiatan dan anggaran;
 - c. Pelaksanaan penetapan peranjian kine{a sesuai dengan ketentuan;

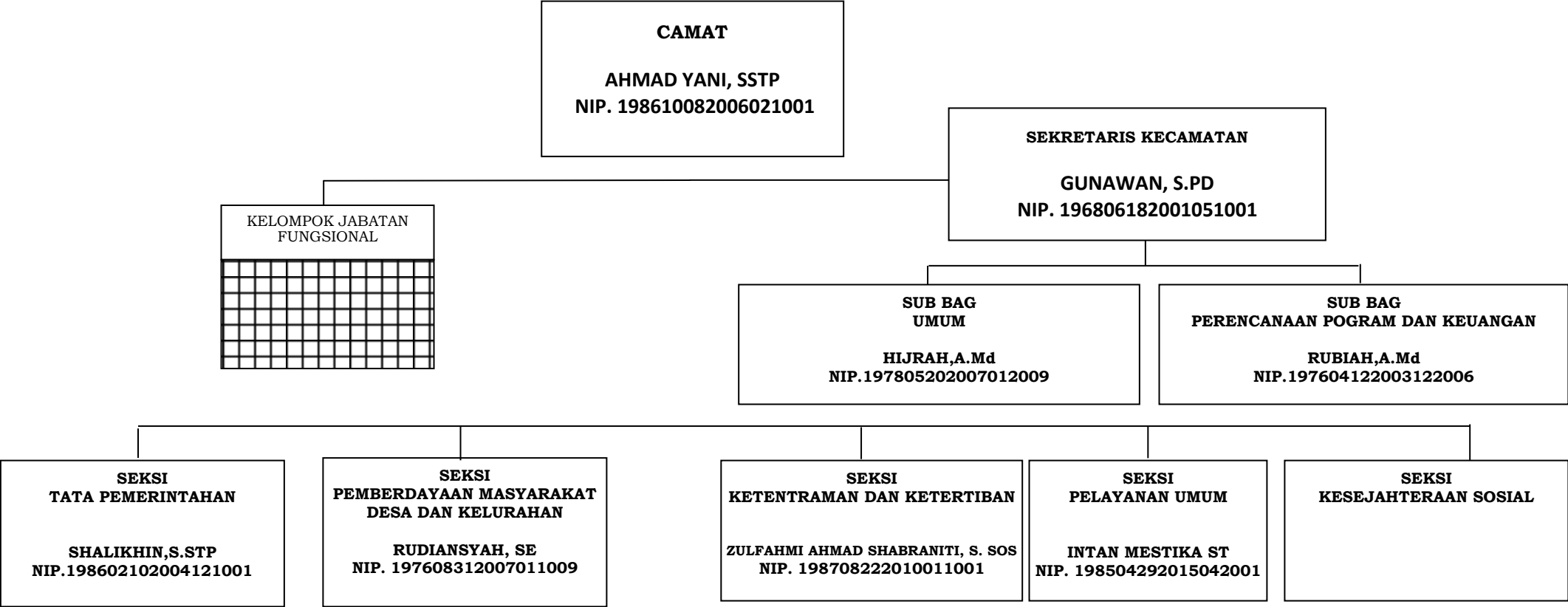
- d. Pengoordinasian penyusunan kegiatan dan anggaran Kecamatan Waru sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan guna pencapaian kinerja;
- e. Penetapan Standar operasional Prosedur (SOP) dan standar pelayanan di lingkungan Kecamatan Waru sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi;
- f. Perumusan kebijakan dan pengoordinasian di bidang meliputi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan atau sebutan lainnya dan kelurahan;
- g. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan rencana strategis Kecamatan Waru guna mengetahui permasalahan yang dihadapi dan sebagai bahan pertimbangan pengambilan kebijakan;
- i. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pengelolaan keuangan secara berkala, yang meliputi laporan keuangan bulanan, triwulan, semester dan laporan keuangan tahunan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- j. Pelaksanaan pelaporan capaian kinerja dalam bentuk laporan akuntabilitas kinerja Kecamatan Waru sesuai ketentuan;
- k. Penyelenggaraan fungsi kesekretariatan;
- l. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan tugas di bidang Kecamatan Waru sebagai bahan pertanggungjawaban
- m. Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional pada Kecamatan Waru sesuai dengan kewenangan yang diberikan;
- n. Penyelenggaraan kerja sama dengan pihak atau instansi terkait dalam rangka mendukung pelaksanaan Urusan Pemerintah bidang penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa atau sebutan lainnya dan kelurahan;
- o. Pelaksanaan pengendalian tugas di unit kerjanya;
- p. Pelaporan, pemberian saran dan perlimbangan teknis kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah sebagai bahan masukan dalam pengambilan kebijakan Daerah; dan
- q. Pelaksanaan tugas kedinasan lain dari pimpinan secara tertulis yang memiliki relevansi dengan tugas dan fungsi.

C. STRUKTUR ORGANISASI

Susunan Organisasi Kecamatan Waru, terdiri dari :

- a. Camat.
- b. Sekretaris, membawahkan:
 1. Sub Bagian Perencanaan Program dan Keuangan;
 2. Sub Bagian Umum;
- c. Seksi Tata Pemerintahan;
- d. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- e. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- f. Seksi Pelayanan Umum;
- g. Seksi Kesejahteraan Sosial ;
- h. Kelurahan;
- i. Kelompok Jabatan Fungsional.

STRUKTUR ORGANISASI
KANTOR KECAMATAN WARU KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA



D. SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber daya manusia Kecamatan Waru yang dimanfaatkan dalam rangka mencapai tujuan organisasi perangkat daerah.

Tabel I.1
SDM Menurut Golongan dan Tingkat Pendidikan

No.	Uraian	Golongan				Pendidikan						
		IV	III	II	I	S2	S1	DIII	DI	SMU	SLTP	SD
1	Struktural											
	Camat		1				1					
	Sekretaris Camat		1				1					
	Lurah		1				1					
	Kasi Tata Pemerintahan Kecamatan						1					
	Kasi Trantibum		1			1						
	Kasi Pemberdayaan Masyarakat		1				1					
	Kasi Pelayanan Umum		1				1					
	Kasi PPSDA											
	Kasubbag Perencanaan Program dan keuangan		1					1				
	Kasubbag Umum		1					1				
	Sekretaris Kelurahan		1				1					
	Kasi PM Kessos		1				1					
	Kasi Tata Pemerintahan Kelurahan		1					1				
	Kasi Tata PPSDA Kelurahan											
	Sub Jumlah											
2			12				9	3				
	Pegawai Non Struktural/Staf		9	5			3			11		
	Sub Jumlah		9	5			3			11		
3	Fungsional		1					1				
	Sub Jumlah		1					1				
4	Pegawai P3K		2	2				2	2			
	Sub Jumlah		2	2				2	2			

E. Aspek Strategis dan permasalahan

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan komprehensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah. Memperhatikan isu-isu dan permasalahan Pelayanan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju good governance and clean government sehingga akan berdampak pada kualitas pelayanan daerah.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Kecamatan Waru adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Kecamatan Waru dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berdasarkan identifikasi permasalahan dan telaah dari beberapa dokumen perencanaan lainnya, maka isu-isu strategis Kecamatan Waru adalah sebagai berikut :

1. Tuntutan penyediaan pelayanan bagi masyarakat; Kecamatan merupakan kepanjangan tangan pemerintah Kabupaten yang terdekat dengan masyarakat yang harus dilayani. Sesuai kewenangan yang diberikan kepada kecamatan, maka pengembangan sistem pelayanan pada masyarakat dapat mengantarkan pada penyediaan pelayanan prima.

2. Kurangnya personil di Kantor Kecamatan Waru, sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas lain, untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil.

3. Semakin transparannya informasi melalui media elektronik maupun media sosial, dituntut peran kecamatan untuk lebih responsif terhadap dinamika harapan masyarakat dalam bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan serta Ketentraman dan ketertiban umum

4. Kurangnya peran serta atau partisipasi masyarakat dalam pembangunan dapat menyebabkan tidak adanya rasa memiliki atas hasil pembangunan. Dengan demikian,

perlu kiranya peran serta dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan program pembangunan serta pemeliharannya.

5. Keberdayaan desa guna mendorong perkembangan perdesaan; Meningkatnya keberdayaan desa akan menempatkan masyarakat desa sebagai pelaku utama dalam proses pengelolaan pembangunan desa menuju terwujudnya kemandirian dalam pengembangan desa yang bersangkutan. Kecamatan dengan perannya yang memfasilitasi dan membina desa dapat mempercepat proses perkembangan dimaksud.

F. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan Kecamatan Waru ini disusun dengan sistematika pelaporan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta pemasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisas. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini ;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan
4. target jangka menengah yang terdapat dalam kolom dokumen perencanaan strategis organisasi ;
5. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
6. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;

7. Analisis atas efesiensi penggunaan sumber daya;
8. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV : PENUTUP

Pada Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran :

- 1) Perjanjian Kinerja/Penetapan Kinerja 2025
- 2) Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2025
- 3) Pengukuran Kinerja (PK) 2025
- 4) Matriks Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 2025

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. MISI 2 RPJMD

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih dalam kerangka inovasi dan digitalisasi pelayanan publik

Tabel II.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Waru 2025-2029

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Indikator Pada sasaran Tahun Ke-				
				2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5				
1	Penguatan birokrasi yang efektif dan efisien	Peningkatan tata kelola pemerintahan yang unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai AKIP Perangkat Daerah IKM Perangkat Daerah					

B. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Tabel II.2

Strategi dan Arah Kebijakan

No	Strategi	Arah Kebijakan
1	Penguatan kapasitas aparatur kecamatan.	1.Mendorong reformasi birokrasi di tingkat kecamatan dengan memperbaiki prosedur dan standar pelayanan publik.
2	Optimalisasi sistem tata kelola pemerintahan berbasis teknologi informasi	2. Memperluas pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan kecamatan (online service, sistem antrian digital, monitoring kinerja).
3	Peningkatan koordinasi dan sinergi	3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana prasarana pelayanan publik di kecamatan.
4	Penguatan fungsi pelayanan terpadu di kecamatan	4. Mengembangkan pola kolaborasi antara kecamatan, desa/kelurahan, dunia usaha, dan masyarakat dalam perencanaan serta pelaksanaan program pelayanan publik.

5	Penerapan prinsip good governance	5. Meningkatkan pengawasan internal dan pengendalian kinerja pelayanan kecamatan secara berjenjang dan terukur. 1. Memberikan ruang partisipasi masyarakat dalam evaluasi pelayanan publik di kecamatan.
---	-----------------------------------	--

C. PROGRAM

Program merupakan program kerja operasional yang pada dasarnya merupakan upaya untuk implementasi strategi organisasi. Dengan demikian program kerja operasional merupakan proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya manusia yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan suatu rencana. Dari segi substansi dan dimensi waktu maka program kerja operasional merupakan penjabaran rinci tentang langkah-langkah yang diambil untuk menjabarkan kebijakan.

Adapun program kerja operasional sebagai berikut :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota
2. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan
3. Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum
4. Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa
5. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Pada dasarnya Perjanjian / Penetapan Kinerja (Performance Plan) Tahun 2025 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara selama Tahun 2025. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai dalam tahun 2025 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan. Adapun 1 sasaran dan 2 indikator kinerja yang akan dicapai tahun 2025.

Tabel II. 3
Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Kecamatan Waru

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Peningkatan tata kelola pemerintahan yang unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Sakip Nilai survei kepuasan masyarakat	70 (B) 80 (B)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum dan atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Secara umum, pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025 telah dapat memenuhi tugas fungsi yang telah dibebankan hal ini dapat tercermin dan dapat dicapainya 1 sasaran beserta 2 indikator kinerja sasarnya.

Cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran. Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut:

Tabel III.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
> 90	Sangat Memuaskan
$80 > x \geq 90$	Memuaskan
$70 > x \geq 80$	Sangat baik
$60 > x \geq 70$	Baik
$50 > x \geq 60$	Cukup
$30 > x \geq 50$	Kurang
$0 > x \geq 30$	Sangat kurang

- a. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

- b. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100 \%$$

atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Tabel III.2
Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran
Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator	2025			Kategori
			Target	Realisasi	Capaian	
1	Peningkatan tata kelola pemerintahan yang unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Akip Perangkat Daerah	70	73,25	105	Sangat Baik
		IKM Perangkat Daerah	84	82,91	99	Baik

Berdasarkan capaian kinerja masing-masing sasaran di atas, dari 1 (satu) sasaran menunjukan sebanyak 2 (dua) sasaran termasuk kedalam kategori sangat baik dan 1 (satu) sasaran menunjukan baik. Uraian terhadap pengukuran kinerja masing-masing indikator sasaran yang membandingkan antara target dengan realisasi serta evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran strategis tahun 202 adalah sebagai berikut:

Sasaran 1

Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan

Nilai Akip Perangkat Daerah

Realisasi nilai SAKIP tahun 2025 dengan realisasi nilai sebesar 73,25 (kategori BB) dengan capaian 105 %.

Capain 2025	
105	
<u>Target</u>	<u>Ralisasi</u>
70	73,25

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi	Peningkatan Realisasi
2024	
68,75	
Capaian	Peningkatan
2024	
98%	

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
70	98%

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
70	Tidak Ada

Tercapaiannya target Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan dengan indikator Nilai AKIP, karena : Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Waru menunjukkan bahwa nilai sebesar 73,25 dengan predikat "BB". Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "Sangat Baik" yaitu terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama maupun unit kerja pendukung. Dibandingkan dengan Tahun 2024 nilai AKIP 68,75 dengan kategori baik.

Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2025 dari Inspektorat ada beberapa hal yang harus diperbaiki dan ditingkatkan untuk mencapai target yang telah ditetapkan dalam laporan Kinerja yaitu :

1. Melengkapi SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja
2. Melampirkan laporan monev kinerja per triwulan
3. Melengkapi data Pendukung IKU
4. Menyusun laporan penilaian kinerja pegawai
5. Menyusun pedoman teknis evaluasi akuntabilitas kinerja internal
6. Melampirkan laporan evaluasi akuntabilitas kinerja internal
7. Menetapkan SK Tim evaluasi kinerja internal dan surat tugas evaluator

Program yang mendukung pencapaian sasaran 1 dengan indikator evaluasi nilai SAKIP Kecamatan Waru yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Sasaran 1

Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan

IKM Perangkat Daerah

Berdasarkan hasil perhitungan rumus dan tabel dari survey kepuasan masyarakat (SKM) yang dilakukan, akan dihasilkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya. Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara tahun 2025 yaitu 82,91 poin kategori baik (B) dari target 84 poin dengan capaian kinerja 99% apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 yaitu 82,86 dengan kategori baik (B) terdapat kenaikan nilai sebesar 0,05 poin.

Berdasarkan hasil realisasi diatas sasaran ke 1 dengan indikator nilai IKM dapat tercapai walaupun peningkatannya tidak terlalu besar yaitu 0,05 dibandingkan dengan Tahun 2025 ada peningkatan sebesar 0,10 poin. Tercapainya target tersebut karena adanya upaya meningkatkan unsur-unsur pelayanan yang masih kurang di tahun

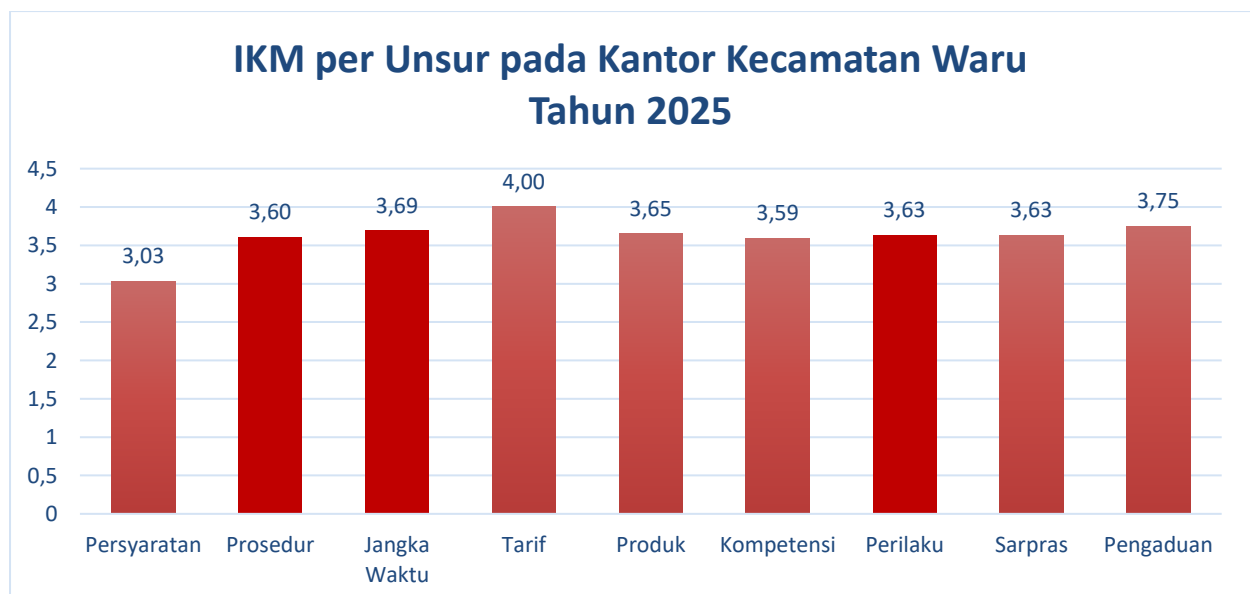
sebelumnya. Meskipun tidak terlalu signifikan, namun transparansi dalam pelayanan terutama pada aspek regulasi, sistematika dan proses pelayanan (Standar Pelayanan dan Sistem Operasional Prosedurnya) serta pengelolaan pengaduan sudah lebih baik. Hal tersebut sudah berhasil terbukti dengan adanya respons positif dari masyarakat yang merasakan kebijakannya dengan ikut serta dalam survey kepuasan masyarakat yang dilaksanakan. Hasil pengukuran survei yang dilakukan pada Tahun 2025 terhadap 200 responden dengan jenis pelayanan umum Pemberdayaan, Trantibum dan PPSDA selengkapnya pada tabel 3.3 dan grafik 1 sebagai berikut:

Tabel 3.3. Hasil Pengukuran indeks kepuasan masyarakat Tahun 2025

Tabel III. 3
Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran
Tahun 2025

No	Unsur Pelayanan	Nilai rata-rata /unsur	IKM
1	Persyaratan	3,03	82,91
2	Prosedur	3,60	
3	Waktu Penyelesaian	3,69	
4	Biaya/Tarif	4,00	
5	Produk Pelayanan	3,65	
6	Kompetensi Pelaksana	3,59	
7	Perilaku Pelaksana	3,63	
8	Sarana dan Prasarana	3,63	
9	Penanganan Pengaduan	3,75	

Tabel III. 4
IKM per Unsur pada Kecamatan Waru Tahun 2025



Meskipun telah mencapai target yang diharapkan tetapi masih ada hal-hal yang perlu ditingkatkan dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan Waru yaitu unsur-unsur pelayanan yang nilainya masih kecil. Adapun unsur-unsur pelayanan yang harus ditingkatkan adalah :

1. Prosedur Persyaratan mendapatkan nilai terendah yaitu 3,00. Selanjutnya Kompetensi Pelayanan yang mendapatkan nilai 3,59 adalah nilai terendah kedua. Begitu juga Prilaku Pelayanan 3,63 terendah ketiga, Sarana dan prasarana 3,63 termasuk empat unsur terendah.
2. Sedangkan tiga unsur layanan dengan nilai tertinggi yaitu Biaya Tarif/ Pelayanan mendapatkan nilai tertinggi 4,00 dari unsur layanan, dan Pengaduan 3,75, Jangka Waktu mendapatkan nilai tertinggi berikutnya yaitu 3,69.

Rencana tindak lanjut penentuan perbaikan direncanakan dengan prioritas perbaikan jangka pendek (kurang dari 12 bulan), jangka menengah (lebih dari 12 bulan, kurang dari 24 bulan), atau jangka panjang (lebih dari 24 bulan). Rencana tindak lanjut perbaikan hasil SKM dituangkan dalam tabel berikut:

Tabel III. 5
Rencana tindak lanjut perbaikan hasil SKM

No.	Prioritas Unsur	Program / Kegiatan	Waktu				Penanggung Jawab
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	Persyaratan Pelayanan	1. Membuat Informasi tentang pengajuan persyaratan administrasi baik lewat sosmed, website,facebook,Instagram maupun tatap muka.	√	√			Bagian Umum
2	Biaya Tarif/Pelayanan	1. Membuat informasi bahwa pengurusan Administrasi di Kecamatan tidak dipungut Biaya (Gratis)	√	√			Bagian Umum
3	Penanganan Pengaduan,,Saran dan Masukan	Menyiapkan Formulir Penanganan dan pengaduan,Kotak Saran No.HP, maupun tatap muka.	√	√			Bagian Umum

Adapun tren perkembangan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat yang telah dilaksanakan oleh Kecamatan Waru mulai tahun awal renstra Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2026 sebagaimana pada grafik 3.2. Program yang mendukung pencapaian sasaran 1 dengan indikator nilai SKM yaitu Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.

Tabel III. 6
Nilai SKM



B. INOVASI DAN PRESTASI

Terbaik 3 Penilaian Camat Berprestasi

Gambar III. 1





Juara 2 Tk.Provinsi Lomba Gotong royong (Bulan Bhakti Gotong Royong)
BBGRM

Gambar III. 2



SPARK 30 Pro
2025.11.20 09:46

● 24mm f/1.89 1/50s ISO2504

Gambar III. 3
Juara 2 Lomba Kelurahan SE Kab. PPU



a. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan Kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan Waru sebagai berikut :

1. Tujuan dan sasaran Kecamatan Waru yaitu Meningkatnya Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kecamatan Waru, dengan indikator Nilai Sakip Kecamatan Waru dari Target Nilai Sakip tahun 2025 : 70 didapat nilai 73,25 sehingga tercapai 98.2 %.
2. Keberhasilan yang dicapai karena ketepatan dalam menentukan tujuan dan sasaran Kecamatan Waru melalui perencanaan program-program dan kegiatan yang tepat dan terarah dalam mewujudkan tata kelola organisasi pemerintah pada Kecamatan Waru.
3. Kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran pada tahun 2025 dapat diminimalisir meskipun ada efisiensi anggaran, sehingga ada program dan kegiatan yang mengalami tertunda, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Waru tidak dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.
4. Langkah-langkah yang dilakukan untuk mengatasi kegagalan adalah :
 - Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan- kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan.

- Melakukan perbaikan dan berupa penyempurnaan nilai setiap komponen dan sub komponen sebagaimana nilai hasil evaluasi.
- Memberi penghargaan bagi kegiatan dengan pencapaian terbaik dan peringatan /teguran bagi kegiatan dengan pencapaian rendah sebagai upaya mendorong kinerja tiap seksi/sub bagian dalam pelaksanaan kegiatan.
- Koordinasi baik ditingkat intern maupun eksternal guna mendukung tujuan dan sasaran Kecamatan Waru.
- Menambah sarana dan prasarana kerja untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan.

b. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
5. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Tabel III. 7

AKUNTABILITAS KEUANGAN KECAMATAN WARU TAHUN 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Capaian Kinerja	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Selisih	%	Efisiensi
1	Peningkatan Tata Kelola Yang Unggul pada Kantor Kecamatan Waru	Nilai Sakip	105 %	5.852.206.423	5.361.488.407	490.718.016	91,61	0
		Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	99 %	3.293.968.088	2.973.754.755	320.213.333	90,27	

Analisis Efisiensi Berdasarkan tabel III.7 Analisis efisiensi pada pelaporan ini didasarkan pada sasaran yang kinerjanya mencapai 100% dan terdapat sisa anggaran yang tidak terserap pada masing-masing sasaran. Dari 1 sasaran dan 2 indikator terdapat 1 sasaran dan indikator yang capaian kinerjanya mencapai target 100% yaitu indikator nilai SKM dengan capaian 99%. Secara umum tingkat efisiensi penggunaan sumber daya di Kecamatan Waru masih sangat kecil. Sedangkan untuk sasaran Nilai Sakip Pemerintah Kecamatan Waru telah mencapai target 100%, walaupun masih ada anggaran yang tersisa.

C. REALISASI ANGGARAN

Program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam DPA Perubahan Kecamatan Waru Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Bupati 41 Tahun 2025 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025.

Tabel III. 8
Realisasi Anggaran

kode				Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	PAGU ANGGARAN 2025	Realisasi(Rp)	%
Urusan	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan				
1				2	3	4	5
7				Unsur Kewilayahan			
7	01.01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.852.206.423	5.361.488.407	91,61
7	01.02			Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	2.245.622.041	2.007.955.066	89,41
7	01.03			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	575.027.266	509.452.683	88,59
7	01.05			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	434.258.781	430.307.006	99,8
7	01.06			Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	39.060.000	26.040.000	66,66

Berdasarkan tabel III.8 realisasi anggaran belanja sebagai penunjang untuk pencapaian sasaran kinerja Kecamatan Waru pada Tahun 2025 sebesar Rp. 8.335.243.162,- atau sebesar 91,13 % dari total anggaran sebesar Rp. 9.146.174.511,-

BAB IV P E N U T U P

LKIP Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber daya dalam lingkup tugas dan fungsi Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara selama tahun 2025. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis dan Perjanjian Kinerja Camat waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025.

Pada tahun 2025 Sasaran Kecamatan Waru ada 1 (satu) sasaran dengan 2 (dua) indikator sasaran, yaitu sasaran Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan Yang Unggul dengan indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan Nilai Survei Kepuasan Masyarakat. Adapun sasaran yang mencapai target adalah sasaran Nilai Sakip di Kecamatan Waru dengan target 70 dan realisasi 73,25 dengan katerori **Sangat Baik**, indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Waru capaiannya sebesar 82,91 % dengan kategori **Baik**.

Hal-hal yang menyebabkan capaian kinerja sasaran strategis mencapai target kinerja antara lain :

1. Adanya upaya untuk meningkatkan unsur-unsur pelayanan yang masih kurang di tahun sebelumnya. Meskipun tidak terlalu signifikan, namun transparansi dalam pelayanan terutama pada aspek regulasi, sistematika dan proses pelayanan (Standar Pelayanan dan Sistem Operasional Prosedurnya) serta pengelolaan pengaduan sudah lebih baik dari tahun sebelumnya.
2. Keberhasilan yang dicapai karena ketepatan dalam menentukan tujuan dan sasaran Kecamatan Waru melalui perencanaan program-program dan kegiatan yang tepat dan terarah dalam mewujudkan tata kelola organisasi pemerintah pada Kecamatan Waru.
3. Kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran pada tahun 2025 dapat diminimalisir meskipun ada efisiensi anggaran, sehingga ada program dan kegiatan yang mengalami tertunda, tetapi tidak menghambat dalam pelayanan. Adapun langkah-langkah yang dilakukan untuk mengatasi kegagalan adalah :
 - Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan- kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan.
 - Melakukan perbaikan dan berupa penyempurnaan nilai setiap komponen dan sub komponen sebagaimana nilai hasil evaluasi.

- Memberi penghargaan bagi kegiatan dengan pencapaian terbaik dan peringatan /teguran bagi kegiatan dengan pencapaian rendah sebagai upaya mendorong kinerja tiap seksi/sub bagian dalam pelaksanaan kegiatan.
- Koordinasi baik ditingkat intern maupun eksternal guna mendukung tujuan dan sasaran Kecamatan Waru.
- Menambah sarana dan prasarana kerja untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
5. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara pada tahun 2025 telah menggunakan sumber daya sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2025 sebesar Rp 8.355.243.162 atau sebesar 91,13 %.

Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara terus berupaya untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja khususnya capaian kinerja sasaran yang masih jauh dari target yang telah ditetapkan dan mempertahankan serta meningkatkan kinerja yang sudah baik menjadi lebih baik lagi.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2025 yang dapat kami susun, semoga akuntabilitas kinerja Pemerintah Kecamatan Waru Kabupaten Penajam Paser Utara meningkat secara berkelanjutan, bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi pada pelaksanaan evaluasi kinerja di tahun mendatang.

Waru, 02 Februari 2026

Samat,



Enmad Yani, SSTP
Penata, IV/a

NIP. 198610082006021001

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : Kecamatan Waru
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	1. Nilai Sakip 2. Nilai SKM	70 (B) 84 (B)

**PENGUKURAN KINERJA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

KABUPATEN : PENAJAM PASER UTARA
SKPD : KANTOR KECAMATAN WARU TAHUN ANGGARAN 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISIASI	%
1	2	3	4	5
Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Pemerintahan pada Kantor Kecamatan Waru	1. Nilai Sakip 2. Nilai SKM	70 84	73.25 82,91	105 99

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2025 : Rp **9.146.174.511**

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2025 : Rp. **8.335.243.162**

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

SKPD : KANTOR KECAMATAN WARU
TAHUN : 2025

INDIKATOR	CAPAIAN TAHUN 2024	2025			TARGET AKHIR RPJMD (2026)	CAPAIAN S/D 2024 TERHADAP 2026 (%)
		TARGET	REALISASI	% REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7
Nilai Sakip	68.75	70	73.25	105		
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	82,86	84	82.91	99		

Cascading Kecamatan Waru TA. 2025

